

Continental chiede un nuovo concetto di immigrazione controllata per lavoratori stranieri e contrastare così la **carenza di lavoratori in Germania**: l'azienda tedesca, solo nel 2022, ha bisogno di circa 2.500 lavoratori qualificati, con le carenze maggiori nelle aree software, IT e logistica.

“L’impatto del cambiamento demografico, della decarbonizzazione e della digitalizzazione è enorme e può essere solo approssimativamente previsto”, afferma **Ariane Reinhart**, membro del comitato esecutivo per le relazioni umane e la sostenibilità di Continental.

Sta già diventando evidente in molti settori oggi che l'economia non è in grado di fornire un numero sufficiente di lavoratori qualificati. *“Lo squilibrio nel mercato del lavoro non sta solo mettendo in pericolo il tenore di vita generale in Germania. Anche i nostri sistemi sociali stanno minacciando di crollare! Il finanziamento del nostro stato sociale dipende da un'economia solida e in crescita. E per raggiungere questo obiettivo, abbiamo bisogno di lavoratori disponibili e qualificati sufficienti”.*

L'economia tedesca dipende dall'immigrazione

Una maggiore mobilitazione delle risorse umane esistenti e l'aumento della formazione e dell'ulteriore qualificazione dei dipendenti da soli non saranno sufficienti a coprire il fabbisogno di lavoratori qualificati. *“Non c'è alternativa: la Germania ha urgente bisogno di un'immigrazione controllata. Il fattore decisivo qui è che gli immigrati devono essere disponibili sul mercato del lavoro domestico più rapidamente che in passato e, soprattutto, con poca burocrazia”,* chiede Reinhart. *“Abbiamo bisogno di un quadro legislativo per garantire questo. Attualmente ci vuole molto tempo prima che gli apprendistati stranieri vengano riconosciuti in Germania. Ma stiamo anche perdendo tempo prezioso quando si tratta della ricerca di un alloggio e dell'assistenza all'infanzia.”*

Concetto per una rapida integrazione nel mercato del lavoro richiesto

Reinhart invita i responsabili politici, insieme alle aziende, all'agenzia federale tedesca per l'occupazione e alle istituzioni educative, a sviluppare un concetto per adattare le qualifiche degli immigrati alle esigenze locali. *“Come azienda, non possiamo aspettarci, nel contesto della migrazione economica, di assumere personale qualificato sufficiente per risolvere completamente la carenza di lavoratori qualificati. Ciò significa che dovremo riqualificare e aggiornare le competenze di molti immigrati”.*

Mercato delle opportunità di lavoro: mobilitare tutte le risorse del personale

A questo proposito, il membro del Continental Executive Board mette espressamente in guardia dal concentrarsi esclusivamente sugli immigrati quando si tratta di qualifiche. Solo insieme alla qualificazione delle risorse tedesche è possibile assorbire la trasformazione e i conseguenti cambiamenti nel mercato del lavoro.

“Dobbiamo mobilitare l'intera forza lavoro e qualificarla per le esigenze tedesche, non solo i nostri dipendenti, ma anche, ad esempio, le persone senza qualifiche formali o i disoccupati di lungo periodo. Se lo faremo, avremo un vero mercato per le opportunità di lavoro in Germania”, afferma Reinhart.

A tale scopo, nel 2019 Continental ha istituito il proprio istituto di formazione continua, il Continental Institute for Technology and Transformation (CITT). Alla fine del 2021, oltre 3.500 partecipanti avevano ottenuto qualifiche per altre attività lavorative. Entro la fine del 2022 saranno 8.500.

© riproduzione riservata pubblicato il 7 / 07 / 2022